

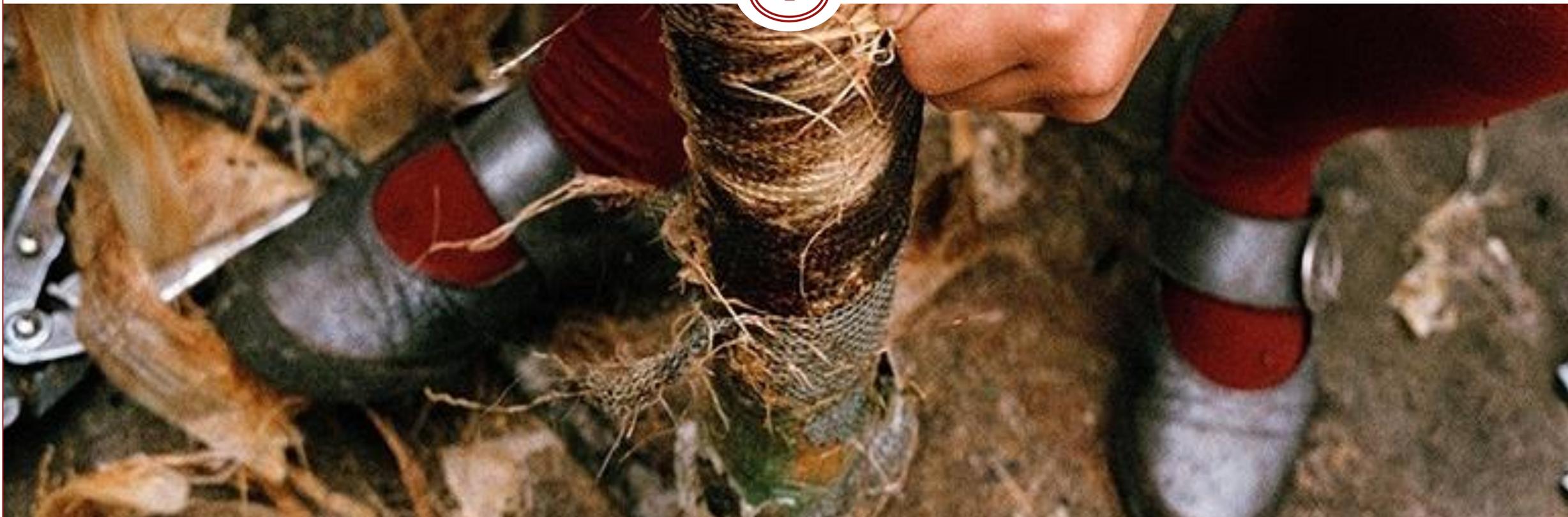
RAPPORT D'ACTIVITÉS

2015

ACCUEIL,
COOPÉRATION,
INSERTION POUR
LES NOUVEAUX
ARRIVANTS

ACINA

1



SOMMAIRE

1. Introduction
2. Principes soutenant les actions
3. Évolution des moyens d'action
4. Actions et chiffres
 - 4.1. Accompagnement social
 - 4.2. Accès et accompagnement vers et dans l'emploi
 - 4.3. Empowerment et autonomisation
5. Partenariats
6. Sources de financement 2015
7. Défis pour l'année 2016
8. Annexes

Chers(ères) ami(e)s, bénévoles, donateurs(trices), partenaires et adhérent(e)s,

Je souhaite avant tout vous communiquer tous mes vœux pour l'année 2016, en espérant sincèrement que vous concrétiserez vos souhaits et vos idéaux.

Je profite également de ce message pour effectuer une rétrospective de l'année qui vient de s'écouler, année qui fut charnière pour notre association. Nous avons en effet su réaliser, avec espoir et détermination, les premiers objectifs que nous nous étions fixés en matière d'insertion socio-professionnelle des personnes pour qui nous avons construit le premier projet d'ACINA.

Par la location de locaux, offrant un cadre de travail serein et permettant d'accueillir le public dans de bonnes conditions, mais aussi par le recrutement de nos premiers salariés, nous avons renforcé la stabilité de l'action et du fonctionnement d'ACINA. Je souhaitais donc vous remercier chaleureusement pour votre investissement et votre soutien.

Nous sommes bien sûr conscients que de nouveaux enjeux se présentent avec notamment la nécessaire consolidation financière de notre association. Nous savons que la qualité du travail mené par vous toutes et tous au sein de l'association nous amènera vers de nouvelles responsabilités, certes nombreuses, mais avant tout enrichissantes.

Notre volonté d'agir de façon créative, efficace et pérenne auprès des personnes qui en ont le plus besoin et d'impliquer ces dernières dans le développement de nos actions, a animé notre équipe en 2015 et lui permettra de continuer à améliorer nos projets en 2016.

Aussi, je vous réitère tous mes vœux pour cette année 2016 et souhaite de tout cœur avancer à vos côtés dans ce projet.

Alexandre Bensa,
Président de l'association ACINA

1. Introduction

Pourquoi ACINA? Pour qui?

3

- **28 %** : c'est la différence des revenus entre les ménages immigrés et les ménages non-immigrés
- **~ 20 000** personnes vivaient en bidonvilles entre 2014 et 2015, dont **3000** migrants et réfugiés à Calais et **7000** citoyens européens (roumains, bulgares, ...) en Île-de-France
- **5,3 millions** emplois fermés aux étrangers non européens en France
- **22 %** des immigrés originaires d'Afrique étaient au chômage en 2012, contre 8,6 % des actifs non issus de l'immigration.

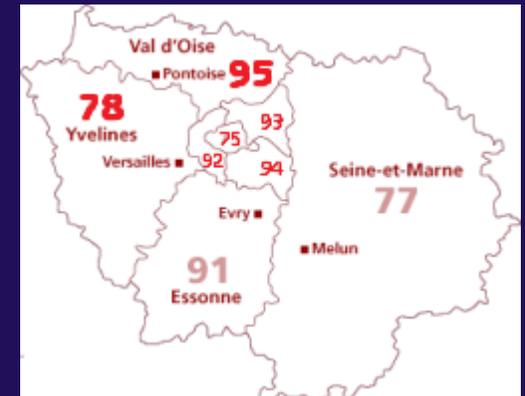
Face à ces constats, l'association ACINA a été créée en janvier 2014 afin de venir en aide aux nouveaux arrivants en situation précaire à travers ses actions centrées sur l'accompagnement social et l'insertion professionnelle.

ACINA est une **association loi 1901** reconnue par l'administration fiscale **association d'intérêt général** en janvier 2015.

Projet : le 1er projet expérimental est conçu pour les personnes vivant en bidonville en Île-de-France afin qu'elles puissent quitter le bidonville à travers l'insertion professionnelle et en toute autonomie. Une grande partie de ces habitants sont des migrants venus de Roumanie. La levée des mesures transitoires en 2014 constitue un contexte favorable à la mise en place d'un tel projet.

Localisation:

- Focalisation sur un département qui manquait d'acteurs pour l'insertion sociale et professionnelle de ce public : **le département du Val-d'Oise.**
- Élargissement de certaines activités à d'autres départements de **la région Île-de-France (Paris, 78, 92 et 93).**



2. Objectifs généraux et principes soutenant les actions

4

L'association ACINA (Accueil, Coopération et Insertion pour les Nouveaux Arrivants) participe, à travers ses actions d'accompagnement socio-professionnel auprès des nouveaux arrivants, à la lutte contre l'exclusion et la pauvreté. **Cinq grands principes guident notre action**, notamment dans ce premier projet : le soutien personnalisé vers une autonomie durable, la synergie des actions solidaires (relais entre les personnes accompagnées et les structures d'accompagnement social ou éducatif), une stratégie partenariale public-privé (démarche de capitalisation des offres des partenaires-emploi), la valorisation des compétences et la promotion de la confiance en soi, l'implication des personnes accompagnées dans la construction de leur projet de vie.

Dans le cadre de son premier projet, ACINA privilégie l'approche de l'insertion par le droit commun et l'activité professionnelle. Cette dernière nous semble une des voies d'insertion les moins fragiles, permettant à terme l'obtention d'un logement pérenne et la sortie de la grande précarité. L'association souhaite jouer un rôle de facilitateur dans le processus d'auto-insertion des personnes, en leur mettant à disposition les outils nécessaires et en valorisant leurs compétences. Le premier projet s'adresse à un public ciblé en raison de sa situation de vulnérabilité : les personnes migrantes d'Europe de l'Est vivant en bidonville/squat/hôtel social/à la rue en région Île-de-France. ACINA souhaite néanmoins ouvrir son projet dans le futur à d'autres publics afin d'éviter de mettre en place un programme enfermant qui favoriserait le phénomène d'exclusion au lieu de le combattre.

DONNÉES CLÉS

L'équipe est actuellement composée de **3 salariés** et d'une **quinzaine de bénévoles**.

L'association souhaite recruter une personne uniquement sur le poste de **conseiller en insertion** pour renforcer l'efficacité de son action.

Un **logiciel** acquis en 2015 permet d'assurer le suivi des processus d'accompagnement socio-professionnel.

3. Evolution des moyens d'action

▪ Moyens humains

Au cours de l'année 2015, l'association a augmenté l'effectif de ses salariés et bénévoles.

3 salariés ont été recrutés à partir de l'été 2015 :

- Une chargée de projets et de partenariats
- Une assistante sociale
- Une coordinatrice de projets ayant aussi le rôle du conseiller en insertion professionnelle

L'équipe de bénévoles actifs est ainsi composée :

- 1 bénévole juriste
- 3 bénévoles « appui communication et administratif »
- 2 bénévoles « cours de français FLE et alphabétisation »
- 3 bénévoles pour les accompagnements physiques
- un processus de recrutement de bénévoles pour les accompagnements dans la recherche d'emploi sous forme de « parrainage » est en cours (objectif : 8 à 10 « parrains »).

▪ Moyens matériels

Au début de l'année 2015, l'association ne disposait pas d'un local associatif, ce qui a freiné la mise en place du projet. A partir de juillet, 2 postes en espace partagé (un 3^{ème} en août) ont été loués et 1 bureau privé loué 5 à 10 jours/mois afin de réaliser les entretiens individuels, au sein de la société Regus.

Les salariés ont bénéficié des ressources matériels (ordinateurs, imprimante...) nécessaires afin de mener leurs activités dans de bonnes conditions.

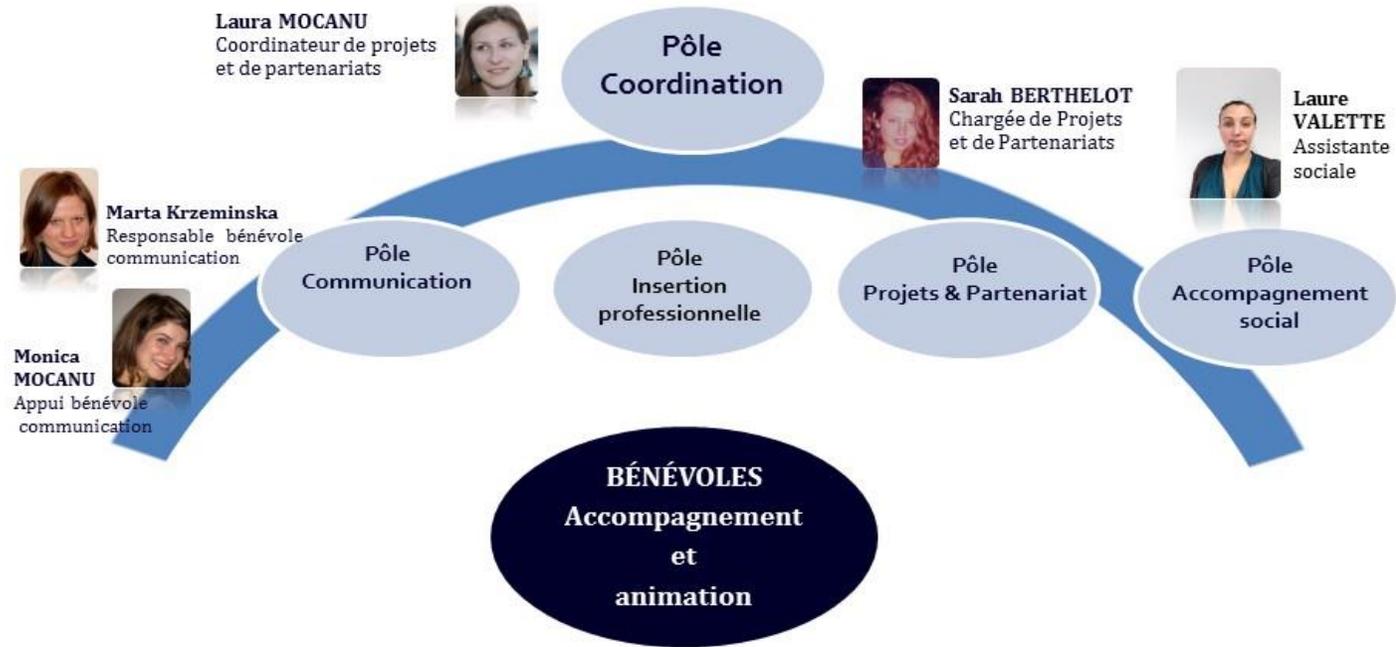
ORGANES DIRIGEANTS

Le Conseil d'Administration compte actuellement 4 membres:

un Président, Alexandre BENZA, une Vice-présidente, une Trésorière et une Secrétaire.

Le nombre des membres de l'Assemblée Générale est de 10.

Présentation de l'équipe de l'association ACINA



CONSEIL D'ADMINISTRATION / BUREAU

Alexandre BENZA
Président

Vice-présidente

Secrétaire

Trésorière

DONNÉES CLÉS

L'activité d'accompagnement social d'ACINA a débuté en août 2015.

L'assistante sociale se rend sur les lieux de vie (squats, bidonvilles, hôtels sociaux) et reçoit le public dans les locaux, après avoir convenu d'un rendez-vous.

L'activité d'accompagnement social d'ACINA vient en complémentarité de l'activité d'insertion professionnelle.

4. Actions et chiffres

4.1. Accompagnement social

Les missions et objectifs du travailleur social

Les Objectifs de l'accompagnement social

L'activité d'accompagnement social a pour but d'autonomiser dans leurs démarches les familles accompagnées par l'association et de les aider à stabiliser leur situation sociale, administrative et financière. L'accompagnement social est global et vise à une passation vers les services sociaux de secteur lorsque les familles sont stabilisées sur un territoire et dépendent du droit commun.

Mission d'accompagnement social

Diagnostic social des situations, information du public sur le fonctionnement institutionnel, aide à l'accès aux droits, orientations des ménages accompagnés, aide à la stabilisation de la situation des ménages (santé, ressources, hébergement...), recueil et relais d'informations sur les procédures d'expulsion, accompagnements physiques dans les démarches.

Mission de partenariat social et de promotion de l'association

Rencontre de partenaires, coordination avec les partenaires institutionnels et associatifs, participation à l'expertise sociale territoriale en vue de faire évoluer les pratiques, création d'annuaires de référence, sensibilisation des partenaires au public accompagné par ACINA.

DONNÉES CLÉS

Lors du diagnostic social et professionnel, un parcours d'insertion qui comprend des étapes avec des objectifs ainsi que des axes de progrès permettant de mesurer l'évolution et la qualité de l'accompagnement sont fixés en concertation avec les bénéficiaires.

En 2015, sur les axes de progrès initialement programmés pour l'accompagnement social avec les ménages, un total de 76,84% a été réalisé, soit $\frac{3}{4}$ des objectifs.

L'action en chiffres

ORIENTATIONS		ACCES AUX DROITS		CONTACTS PARTENAIRES	
Sécurité sociale	8	Aide médicale état	12	CAF	5
CAF	5	Carte solidarité transport	2	Sécurité sociale	12
Service social de secteur	6	Couverture médicale universelle	3	Service social de secteur	9
115	17	CAF	4	Association sur territoire	15
Mairie (scolarisation)	6	Scolarisation	4	115	15
Aide alimentaire	16	SIAO	5	Partenaires d'accompagnement	27
Aide à l'habillement	7	Droit aux logement opposable	2	Santé	10
Domiciliation	14	Aide financière	9		
Santé	12	Démarche bancaire	4		
Impôts	6				

Entre août et décembre 2015, 29 ménages ont été rencontrés dans le cadre de l'accompagnement social, 60 entretiens ont eu lieu sur les terrains, 30 entretiens ont eu lieu dans les locaux d'ACINA et nous avons réalisé 18 accompagnements physiques. En 2015, ACINA a réalisé pour l'accompagnement social : 97 orientations, 45 demandes d'accès aux droits, et 93 contacts partenaires pour faire avancer les situations administratives.

CHIFFRES CLÉS

Typologie des ménages accompagnés

- Majoritairement jeunes et en âge de travailler : 88,89% des personnes accompagnées ont moins de 45 ans.
- En grande précarité sociale et administrative.
- 55% des personnes entrées en accompagnement professionnel et/ou social sont des hommes, 45% des femmes.
- Une grande majorité des ménages accompagnés a un ou plusieurs enfants à charge.

Pistes d'analyse des données chiffrées précédentes

La temporalité de l'accompagnement

- **Les démarches « santé »** ~ 1 mois : ce délai est dû à la temporalité du montage de dossier, lié à la réunion des preuves de présence sur le territoire et à l'obtention des domiciliations pour les demandes d'AME notamment.
- **Les démarches sur le plan administratif et financier** ~ + de 3 mois : ce délai s'explique principalement par les délais des institutions françaises pour répondre (en moyenne deux mois) et par le fait que l'aboutissement d'une démarche dépend souvent de l'ouverture d'un autre droit (ex : pour obtenir les droits de la CAF, il faut que les droits à la sécurité sociale du régime général soient ouverts).
- **Les démarches « logement »** = celles retenues dans le tableau sont celles faites avec les ménages pour lesquels la demande d'hébergement est réelle et récurrente. Elles regroupent les demandes auprès du 115, les dossiers SIAO, les demandes de logement social et les demandes DAHO/DALO.

Les logiques d'action de l'accompagnement social d'ACINA

Il répond à la logique de « l'aller vers » pour que les bénéficiaires se saisissent par la suite des opportunités qui leur sont proposées et s'autonomisent vis-à-vis des associations dans la réalisation de leurs démarches administratives et sociales.

Les objectifs principaux se dégageant des étapes de parcours

La stabilisation de la situation sociale et l'ouverture de droits sont les objectifs principaux des étapes des parcours d'accompagnement social. Cela met en exergue la précarité des situations administratives et sociales des ménages accompagnés. L'objectif d'accès au logement/hébergement correspond principalement aux périodes d'expulsion de terrains, soit les périodes où les demandes d'hébergement ont été faites en urgence.

DONNÉES CLÉS

5 sorties positives dans le cadre de l'accompagnement social et professionnel représente le résultat de : 27 entretiens individuels, 7 entretiens téléphoniques, 1 entretien collectif, 2 entretiens de suivi, 4 entretiens de prise de décisions, 5 envois de courriers.

4.2 Accès et accompagnement vers et dans l'emploi

Chiffres clés pour l'année 2015 (6 mois d'activité)

65

bénéficiaires rencontrés au total en accompagnement social et professionnel

17

constructions de projets professionnels réalisées

11

orientations pour des formations professionnelles (cours français FLE ou cours d'alphabétisation, formation webmaster)

12

sessions individuelles d'information sur le marché de l'emploi en France (étape d'approfondissement dans le cadre de la validation du projet professionnel)

15

CV créés avec les personnes

3

mises en lien avec des entreprises ou centres de formation et

2

appuis à la

création de contrats entre des particuliers-employeurs et la personne accompagnée.

ACTIVITÉ ANNEXE

Deux sessions de cours de français FLE et ALPHA sont organisées par deux bénévoles tous les samedis dans une salle prêtée par l'association Aurore depuis décembre 2015.

Les cours de français avaient d'abord débuté en juin 2015 dans les locaux de la paroisse Notre-Dame-de-Lourdes à Argenteuil.



ACTIVITÉS

- ❖ L'accompagnement vers l'emploi a démarré au mois de juillet 2015 avec les entretiens individuels 2 fois /semaine pour chaque personne et dans certains cas pour chaque famille.
- ❖ Les activités principales concernent l'accompagnement personnalisé vers l'emploi, en combinant ainsi un travail d'analyse de profils avec une aide pédagogique quant à la création du CV et à la recherche d'emploi.
- ❖ Des sessions d'information et de sensibilisation aux droits méconnus par le public sont organisées dans le cadre des entretiens individuels (droits des travailleurs).
- ❖ Participation du public accompagné à plusieurs évènements liés à l'emploi : Salon de l'emploi 2015 Porte de Champerret, réunions collectives d'information (Emmaüs, AMB Formation), rencontre annuelle GEIQ (décembre 2015), Journée Portes Ouvertes Compagnons du Devoir et du Tour de France.
- ❖ Une session de préparation pour l'entretien à l'embauche.

Ateliers "lutte contre les discriminations et empowerment"

Cet atelier est le premier d'une série de 6 ateliers. Les 5 prochains vont être organisés en 2016 dans une salle mise à disposition d'ACINA par l'association Aurore.

Ils auront pour but principal de travailler sur le processus d'**empowerment** individuel : soit l'acquisition d'une plus grande autonomie, d'une capacité d'auto-détermination, de moyens permettant à chacun(e) d'élargir la palette de ses choix de vie.

4.3. *Empowerment* et autonomisation

Les discriminations sont sources de perte de confiance en soi et d'inégalités devant l'accès à l'emploi. Prendre conscience de certaines formes de discrimination subies ou exercées sur les autres peut permettre de mieux gérer les situations de stigmatisation. Ainsi, nous nous engageons à lutter contre les discriminations par la sensibilisation des acteurs concernés (recruteurs, personnels des services concernés etc.), mais aussi, à aider les personnes à prendre conscience de ces phénomènes pour leur permettre de mieux les surmonter en élaborant des stratégies de réponse constructives, notamment par rapport à l'accès à l'emploi.



❖ Atelier « femmes et *empowerment* » 17 décembre 2015

Le **kit photolangage**, fourni par la **Mairie de Paris** et portant sur tous les types de discrimination, a été utilisé lors de cet atelier. L'objectif est de permettre aux femmes de s'exprimer sur les situations vécues hors et à l'intérieur de leur foyer et éventuellement de développer leurs capacités à trouver des solutions pour réagir à celles-ci. Cette session a aussi permis aux femmes de s'appuyer collectivement du réconfort et d'acquérir une conscience critique. Les participantes ont ensuite été informées sur l'évolution des droits des femmes en France.

Ateliers « emploi »

Ces deux ateliers sont les premiers d'une série de 5 sessions collectives "connaissance des métiers" et de 5 sessions collectives "entraînement à l'entretien d'embauche", organisés au cours de l'année 2016.

Des visites sur les terrains sont programmées tout au long de l'année afin de venir à la rencontre de nouveaux publics et d'échanger sur leurs projets professionnels. Des rendez-vous pour les entretiens sont pris suite à cette première prise de contact si les personnes le souhaitent. L'accompagnement peut aussi être entamé uniquement dans le domaine social pour ensuite évoluer vers un accompagnement à visée professionnelle,



❖ Visite « dialogue autour d'une activité » Neuville-sur-Oise, 24 avril 2015

Ce petit atelier de fabrication de bracelets en perles en compagnie des bénévoles (notamment roumanophones) et des femmes du terrain participantes a permis d'aborder plusieurs problématiques (sociales et professionnelles) de façon moins rigide que par la remise d'un questionnaire par exemple.

❖ Atelier « métiers du BTP » 10 novembre 2015

Les participants, invités en raison de leur intérêt pour les métiers du BTP, ont pu élargir leurs connaissances des diverses branches de métiers existant dans ce domaine. Des fiches illustrées ont été distribuées aux personnes, à partir desquelles un travail sur le vocabulaire employé a été effectué.



❖ Session collective d'entraînement à l'entretien d'embauche 10 décembre 2015

Le coaching vers l'emploi est un des piliers du projet. Durant cette session, les participants, en nombre limité afin que chacun d'eux aient suffisamment de temps pour s'entraîner, ont participé à un jeu de rôles « recruteur-candidat ». Les personnes ont ainsi appris les « codes » de l'entretien d'embauche et ont eu l'occasion de travailler leur présentation personnelle, enrichie par l'écoute critique des autres participants. Cette séance est intervenue peu de temps avant que les personnes se rendent à un réel entretien d'embauche.

ACINA remercie également la Petite soeur Jacqueline de la Fraternité des Petites Sœurs de Jésus (Villiers-le-Bel) et le Père Charles ainsi que les bénévoles de la Paroisse Notre-Dame-de-Lourdes pour leur soutien et leur présence auprès des personnes en grande précarité que nous accompagnons. Nous remercions également Rose Lecat pour son travail de photographe et Emmanuel C. pour sa large contribution à la mise en ligne du site internet.

altercofi
stratégie de cofinancements

ACINA bénéficie des conseils en fundraising d'Altercofi et de Brakeley Associés.

5. Partenariats

Partenaires financiers



Partenaires opérationnels

15

Liste des interlocuteurs d'ACINA pour l'accompagnement social

Les interlocuteurs institutionnels

- CCAS (Argenteuil, Paris 18^{ème} et 12^{ème}, Cergy, Saint-Ouen-l'Aumône, Goussainville)
- SSD ou EDS des villes d'implantation des familles
- SIAO du 95, de Paris et du 94
- La Maison des solidarités de Gonesse, le vestiaire Le Corot à Paris, la Vestiboutique d'Alfortville (94), Emmaüs alternative de Montreuil(93)
- Mairie d'Argenteuil, de Saint-Ouen-l'Aumône, de Villiers-le-Bel, d'Eragny etc.
- L'Espace Santé Insertion de Cergy
- La DDCS du 95
- Des directeurs d'école et des assistantes sociales scolaires
- La sécurité sociale (du Val d'Oise, de Paris, du Val de Marne et des Hauts-de-Seine)
- La Caisse d'allocations familiales (du Val d'Oise, de Paris et des Hauts-de-Seine)

Les interlocuteurs associatifs

- Collectif de soutien aux familles roms du Val d'Oise
- Le réseau de santé de périnatalité de Paris et du 95
- L'association ASAV
- La Croix-Rouge d'Ezanville
- Le dispositif Romcivic des Enfants du Canal
- Le CNDH Romeurope
- Les restaurants solidaires de Paris
- Le Secours populaire d'Eragny (95)
- Les Restos du Cœur (Osny et Argenteuil)

Liste des partenariats durables d'ACINA pour l'accompagnement professionnel



Listes des interlocuteurs associatifs orientant des personnes vers ACINA pour l'accompagnement socio-professionnel

- Première Urgence Internationale
- Délégation du Secours Catholique de Paris
- Bénévoles du Collectif de soutien aux familles roms du Val d'Oise
- ASAV

Opérations de collecte et de communication

16

OPÉRATION MICRODON

9 ET 10 OCTOBRE 2015 . PARIS

ACINA a participé à l'opération MicroDON 2015 grâce à la joyeuse implication de 10 bénévoles, présents dans un Dia et un Franprix les 9,10 et 11 octobre 2015.

Cette opération est aussi l'occasion de recruter de nouveaux bénévoles et de faire connaître le projet au grand public.



La Grand Circle Foundation a noué un partenariat avec ACINA (sensibilisation des passagers à la thématique des bidonvilles, appel aux dons auprès de ces derniers).



Cette plateforme a été utilisée afin de faciliter les demandes ou renouvellement d'adhésions et de lancer des campagnes d'appel aux dons. Une première collecte a été réalisée au mois de décembre 2015.



ACINA a bénéficié du mécénat de compétences dans le domaine de la communication de la part de Nicomak.

Campagne, collectifs et recherches

17



ACINA est signataire de la campagne **25 ans de bidonvilles**.
<http://www.25ansbidonvilles.org/>

Les membres d'ACINA participe aux réunions du **Collectif de soutien aux familles Roms du Val d'Oise** et du **Collectif National Droits de l'Homme ROMEUROPE**.

L'ECOLE
DES HAUTES
ETUDES EN
SCIENCES
SOCIALES

<http://ouscipo.ehess.fr/>

Les membres d'ACINA sont heureux du développement d'un partenariat avec l'Ouvroir de sciences sociales potentielles (Ouscipo) de l'Ecole des hautes études en sciences sociales (EHES). L'association, en tant qu'actrice de la société civile, présentera à l'Ouscipo des propositions de recherches à destination des étudiants et chercheurs et facilitera l'accès à ces derniers à certaines données afin qu'ils puissent réaliser leur étude. Cette valorisation de la recherche au sein de la société nous semble très intéressante et riche de promesses.

“Moments forts”

18



❖ Atelier Photos Argenteuil, 28 juin 2015

Une journée a été organisée avec les bénévoles de la Paroisse Notre-Dame-de-Lourdes d'Argenteuil, les familles d'un squat de cette commune et la photographe Rose Lecat, au cours de laquelle un « studio photo » a été mis en place par les enfants dans leur espace de vie. Une exposition sera organisée autour des photographies obtenues sur divers supports.



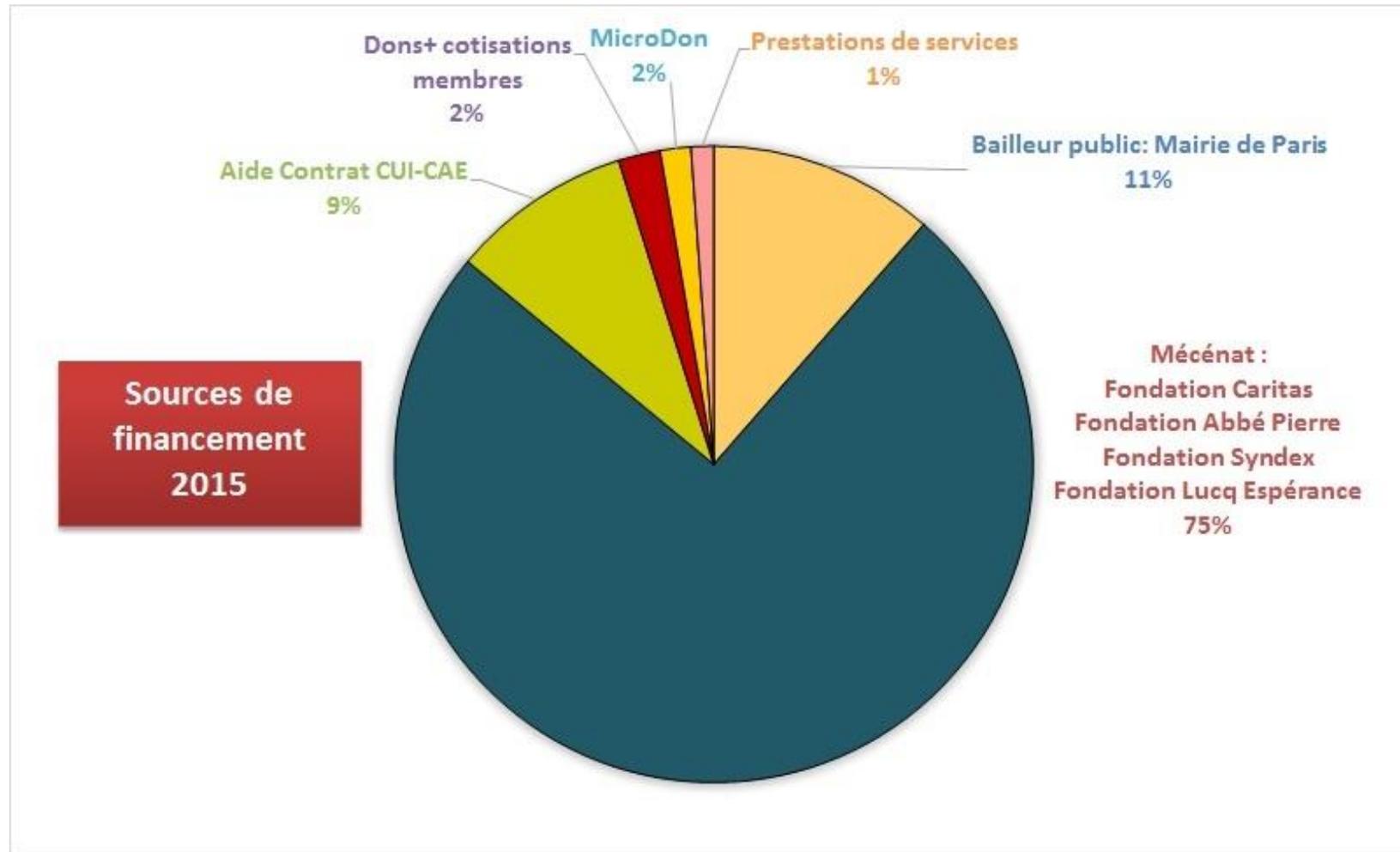
❖ Visites de Noël 18 décembre 2015

L'équipe a rendu visites aux familles vivant en squat ou bidonville pour offrir de petits présents pour le Noël des enfants.



6. Sources de financement 2015

19



7. Défis pour l'année 2016

Accompagnement social

- Mettre en place divers ateliers (accès aux droits, sensibilisation accès aux soins etc..). C'est la demande la plus récurrente des personnes accompagnées.
- Créer de nouveaux partenariats locaux pour que les familles soient mieux repérées sur leur territoire d'implantation par le tissu associatif notamment et sur un territoire assez large pour faire face à la mobilité forcée des familles.
- Faire davantage connaître ACINA sur ses territoires d'implantation pour continuer à faciliter les partenariats et les orientations.
- Multiplier l'action « d'aller vers » les terrains d'intervention (notamment ceux très peu connus des autres acteurs) pour sensibiliser les ménages au processus d'insertion sociale et professionnelle.
- Réfléchir à la délicate question de la domiciliation avec les autres acteurs.

Accompagnement professionnel

- Progresser sur la démarche pédagogique de la recherche d'emploi avec la personne (construction du CV etc.) afin d'impliquer davantage le public dans son processus d'insertion.
- Orienter vers les structures compétentes et sensibiliser les prescripteurs en cas de non adéquation du profil avec la démarche d'ACINA.
- Mettre en place des ateliers « métiers » afin d'élargir le champ des connaissances et des possibilités professionnelles des personnes accompagnées.
- Mobiliser plus de bénévoles sur la question de l'emploi dans le cadre du droit commun.
- Relever les défis de l'accompagnement professionnel sans l'appui des prescripteurs (bénévoles, ONG, institutions, etc.).

Gestion du projet et animations

- Améliorer la « relation de confiance » et la confiance en soi des personnes en réalisant notamment un plus grand nombre d'ateliers « *d'empowerment* et d'autonomisation ».
- Impliquer des personnes venant de professions et d'horizons divers dans l'équipe de bénévoles et dans le Conseil d'administration de l'association.
- Ouvrir progressivement le projet à d'autres publics partageant des problématiques communes d'origine multiples afin d'éviter d'aboutir à un projet « enfermant » et de favoriser le partage d'expériences.
- Développer davantage les partenariats « emploi » et « formation », les diversifier et les consolider.
- Professionnaliser les campagnes de dons et augmenter les dons réguliers.
- Augmenter la visibilité de l'action d'ACINA sur ses territoires d'implantation pour continuer à faciliter les partenariats et les orientations.



3 Bis, rue Taylor,
75 010 Paris
Tel : 07 61 71 59 82
07 81 94 89 53
www.acina.fr

Rapport d'activités de l'année 2015