

OFFRE DE POSTE

CARACTERISTIQUES DU POSTE ET INFORMATIONS DU SALARIE.E	INTITULÉ DU POSTE : DIRECTEUR (TRICE) DES PROGRAMMES 75 – 91 – 92/94	DATE DE CRÉATION : JUILLET 2018
		DERNIÈRE MISE A JOUR : Février 2021
	DATE DE PRISE DE FONCTION : 1/06/2021	
	TEMPS DE TRAVAIL : 35 heures hebdomadaires	
	RESPONSABLE HIERARCHIQUE : directrice générale	
CONTEXTE DE L'ASSOCIATION ET DU PROGRAMME DANS LEQUEL LE SALARIE REALISE SES MISSIONS	<p><i>ACINA est une association loi 1901 créée en 2014 ayant pour mission l'accompagnement socioprofessionnel des nouveaux arrivants (réfugiés, migrants européens...) en situation de grande précarité et de mal logement en France.</i></p> <p><i>Nos actions visent à sensibiliser, informer, renforcer, développer le pouvoir d'agir, donner les moyens aux personnes de comprendre leur environnement et d'être autonome. Les travailleurs.euses sociaux.ales de l'association accompagnent les publics dans l'accès aux droits, à l'emploi, à la formation, à l'apprentissage de la langue française et au logement, dans une démarche partenariale forte.</i></p> <p><i>Depuis 2014, l'association ACINA œuvre de façon innovante pour une inclusion durable des migrants majoritairement intracommunautaires vivant en bidonville ou squat en Ile-de-France, principalement sur les territoires du <u>Val-d'Oise et de Paris</u>.</i></p> <p><i>Depuis juillet 2018, ACINA conduit le programme M.I.A. dans le cadre de la stratégie régionale de résorption des bidonvilles en Île-de-France (en particulier dans <u>les départements de l'Essonne, de la Seine-Saint-Denis, du Val-de-Marne et des Hauts-de-Seine</u>). L'action s'intègre dans le cadre des circulaires interministérielles du 26 août 2012 et du 25 janvier 2018 et dans le respect de la loi 2002-2 rénovant l'action sociale et médico-sociale</i></p> <p><i>Depuis 2019, ACINA développe également un programme d'accompagnement professionnel des personnes réfugiées dans les départements du Val-d'Oise et de Paris.</i></p>	
MISSIONS DETAILLEES	<p>Le/la directeur (trice) des programmes se trouve sous la responsabilité hiérarchique de la direction d'ACINA. Responsable de la coordination, de l'implémentation et du suivi des actions au niveau régional (75, 91, 92 et 94) dans ses aspects opérationnels et qualitatifs, le/la directeur (trice) des programmes est garant/e des activités et s'assure de la qualité des pratiques et de leur amélioration. Il/elle travaille en étroite collaboration avec la directrice des programmes pour le 93 et le 95 avec qui il/elle assure ces missions de gestion des activités de l'association. Les principales missions et activités sont les suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Coordination générale et gestion de projet</u> <ul style="list-style-type: none"> • Concevoir et mettre à jour les outils de suivi • S'assurer du bon usage des outils de suivi par les équipes • Piloter l'émergence de nouvelles dynamiques locales en lien avec les activités de l'association 2. <u>Gestion budgétaire et recherche de financements</u> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les opportunités de financements pour les antennes 75, 91 et 92/94 • Rédiger les demandes de financements (publics, privés, FSE) • Assurer et entretenir les relations avec les bailleurs • Assurer le suivi budgétaire des projet et la mise à jour des outils en lien avec la responsable comptable et financière et le DAF 3. <u>Logistique</u> <ul style="list-style-type: none"> • Veiller à l'équipement matériel et au suivi des besoins en lien avec les coordinatrices 	

	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la dotation en fourniture des antennes sous sa supervision en lien avec le DAF <p>4. <u>Ressources Humaines</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Assurer le recrutement et le suivi administratif des membres des équipes (demande de CP, récup, etc.) Réaliser les fiches de poste des salariés en collaboration avec eux Réaliser les entretiens de suivi réguliers et annuels des chargés de partenariat, chargé(e)s de mission et des coordinatrices Animer les réunions avec les chargés de partenariat, chargé(e)s de missions et les coordinatrices Assurer le suivi des missions des chargés de partenariat, de la chargée de mission et de la chargée de mission juridique en lien avec la directrice des programmes 93 – 95 Coconstruire des temps de formation collective pour les équipes avec la co-directrice des programmes <p>5. <u>Plaidoyer et relations partenariales</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Échanger et assurer les négociations autour des projets locaux d'insertion et de résorption auprès des acteurs associatifs et institutionnels, en collaboration avec les chargés de partenariat et les coordinatrices Représenter le dispositif auprès des institutions et des partenaires au niveau départemental, régional et national Alimenter la réflexion des acteurs institutionnels avec la vision opérationnelle des équipes de l'association <p>6. <u>Pilotage</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Effectuer des rencontres de suivi régulières avec la PRIF et la DIHAL Préparer et co-animer les COPIL présidés par la PRIF et la DIHAL Préparer et animer les réunions de suivi départementales Préparer et animer les réunions de suivi des projets locaux d'insertion et de résorption
<p>CONTEXTE PROFESSIONNEL</p>	<p>RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES :</p> <p>Sous la responsabilité de la directrice générale, le/la directeur (trice) des programmes 75-91-92/94 travaille étroitement avec la directrice 93-95, les chargés de partenariat, les chargé(e)s de mission et les coordinatrices des antennes placées sous sa responsabilité, et les stagiaires et volontaires en service civique du siège.</p> <p>Sur le volet financier, il/elle travaille en lien étroit avec le responsable comptable et financière.</p> <p>Les interlocuteurs externes peuvent être : préfecture de Région et préfectures de départements, institutions publiques, EPTI, mairies, communautés d'agglomération, entreprises et associations partenaires.</p>
<p>PROFIL</p>	<p>COMPETENCES REQUISES</p> <ul style="list-style-type: none"> Master 2 en sciences politiques, sciences sociales, relations internationales, gestion de projet, action humanitaire ; Expérience professionnelle de 4 années au moins en pilotage de projet humanitaire/de développement ou lié à l'urgence sociale et en gestion d'équipes ; Capacité d'animation de réunions et de motivation/management des équipes ; Aptitude à évaluer les membres des équipes ; Fortes capacités rédactionnelles, de représentation et de communication, notamment institutionnelle ; Rigueur et qualités de gestionnaire pour assurer un suivi de projet efficace et capacité de superviser

	<p>des projets transversaux ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ingénierie de gestion de projets innovants ; • Connaissances et compétences en matière d'insertion sociale et professionnelle ; • Connaissances des dispositifs d'accès à l'hébergement et au logement ; • Expérience sur des questions de mal-logement appréciée ; • Connaissance et expérience des mécanismes de financements, notamment européens (FSE) • Permis B apprécié. • Excellente maîtrise des outils bureautiques (Pack office, Internet) <p>QUALITÉS REQUISES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rigueur et organisation • Grandes qualités relationnelles et capacité à argumenter et convaincre des acteurs externes ; • Autonomie, réactivité et gestion du stress dans un contexte de tensions politiques ; • Sens du travail en équipe pour dialoguer positivement avec l'ensemble des équipes ; • Capacité à souder une équipe et la conduire vers les objectifs en surmontant les difficultés liées à la mission ; • Créativité pour apporter de nouvelles idées et gérer des projets innovants ; • Ouverture d'esprit et capacité de se projeter dans l'avenir en appréhendant les évolutions des besoins des publics ; • Forte appétence pour le social et son environnement ; • Sens des responsabilités et aptitude à diriger ; • Qualités d'analyse et de synthèse • Sens de la solidarité et bienveillance
<p>CONDITIONS DE TRAVAIL</p>	<p>Moyens matériels : ordinateur, téléphone portable professionnel, fournitures de bureau, agenda, utilisation de la voiture de service dans la majorité des antennes.</p> <p>Déplacements : fréquents en région ; permis B souhaité</p> <p>Contraintes environnementales : travail parfois en extérieur toute la journée, travail sur écran, lieux de travail différents entre les antennes et le siège, etc.</p> <p>Conditions d'hygiène et de sécurité : avoir les vaccins à jour</p> <p>Sujétions spécifiques : utilisation du véhicule personnel pour certains déplacements (exceptionnels) avec indemnités kilométriques en conséquence.</p>
<p>SALAIRE ET AVANTAGES</p>	<p>Salaire mensuel brut : 3000 euros brut mensuel – CDI</p> <p>Pas de reprise d'ancienneté.</p> <p>Ticket restaurant d'une valeur de 8 euros unitaire (prise en charge 60% employeur).</p> <p>Titre de transport pris en charge à 50%</p> <p>Mutuelle avantageuse prise en charge à 70% par l'employeur.</p> <p>Convention Collective Nationale des Acteurs du Lien Social et Familial (ALISFA)</p>
<p>CANDIDATURE</p>	<p>Lettre de motivation et CV à faire parvenir par mail à emploi.acina@gmail.com en précisant dans l'objet l'intitulé du poste</p>