

FICHE DE POSTE

CARACTERISTIQUES DU POSTE ET INFORMATIONS DU SALARIE.E	INTITULÉ DU POSTE : TRAVAILLEUR.SE SOCIAL.E – ACCOMPAGNEMENT A L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE
	CONTRAT : CDD de 18 mois (possibilité de CDI)
	DATE DE PRISE DE FONCTION : dès que possible
	STATUT / GRADE : employé.e
	LIEU DE TRAVAIL : 21-23 rue Léon Geffroy – Vitry-sur-Seine (94)
	TEMPS DE TRAVAIL : 35 heures hebdomadaires
	RESPONSABLE HIERARCHIQUE : Coordinatrice sociale
CONTEXTE DE L'ASSOCIATION ET DU PROGRAMME DANS LEQUEL LE SALARIE REALISE SES MISSIONS	<p><i>ACINA est une association loi 1901 créée en 2014 ayant pour mission l'accompagnement socioprofessionnel des nouveaux arrivants (réfugiés, migrants européens...) en situation de grande précarité et de mal logement en France.</i></p> <p><i>Nos actions visent à sensibiliser, informer, renforcer, développer le pouvoir d'agir, donner les moyens aux personnes de comprendre leur environnement et d'être autonome. Les travailleurs.euses sociaux.ales de l'association accompagnent les publics dans l'accès aux droits, à l'emploi, à la formation, à l'apprentissage de la langue française et au logement, dans une démarche partenariale forte.</i></p> <p><i>Depuis 2014, l'association ACINA œuvre de façon innovante pour une inclusion durable des migrants majoritairement intracommunautaires vivant en bidonville ou squat en Ile-de-France, principalement sur les territoires du <u>Val-d'Oise</u> et de <u>Paris</u>.</i></p> <p><i>Depuis juillet 2018, ACINA conduit le programme M.I.A. dans le cadre de la stratégie régionale de résorption des bidonvilles en Île-de-France (en particulier dans <u>les départements de l'Essonne, de la Seine-Saint-Denis, du Val-de-Marne et des Hauts-de-Seine</u>). L'action s'intègre dans le cadre des circulaires interministérielles du 26 août 2012 et du 25 janvier 2018 et dans le respect de la loi 2002-2 rénovant l'action sociale et médico-sociale</i></p> <p><i>Depuis 2019, ACINA développe également un programme d'accompagnement professionnel des personnes réfugiées dans les départements du <u>Val-d'Oise</u> et de <u>Paris</u>.</i></p>
MISSIONS DETAILLEES	<p><i>Les missions confiées au/à la travailleur.se social.e sont les suivantes :</i></p> <p>« Aller-vers », sensibilisation et mobilisation des publics</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Instaurer un lien de confiance dans l'objectif d'accompagner la personne. ✓ Réaliser des visites fréquentes sur les lieux de vie des personnes : squats, bidonvilles, hôtels, centres d'hébergement, etc. ✓ Sensibiliser les publics rencontrés sur leurs droits ainsi que sur toute information permettant la sécurisation de son parcours de vie (emploi, hébergement, logement, santé, etc.), dans une prise en compte de tous les membres du ménage. ✓ Concevoir et animer des interventions d'intérêt collectif dans une logique de développement du pouvoir d'agir sur des thèmes liés à l'insertion sociale (logement, santé, scolarisation, accès aux droits, etc.), à la formation, à la préparation à l'embauche, au droit du travail, etc. en lien avec les besoins et demandes des personnes accompagnées. ✓ Identifier les personnes, en particulier les enfants et les jeunes, souhaitant participer à des activités de loisirs, culturelles ou sportives en collaboration avec la chargée de mission. ✓ Identifier des femmes parmi les personnes suivies susceptibles d'intégrer le dispositif de mobilisation et d'<i>empowerment</i> en faveur des femmes développé par l'association. <p><u>Accompagnement à l'insertion sociale et professionnelle // Suivi individuel et collectif</u></p>

Toutes les étapes de l'accompagnement sont élaborées en concertation avec les personnes concernées

- ✓ Le.la TS a la référence et/ou la co-référence globale d'une file active de ménages : accompagnement global des personnes dans une logique synchronisée, évolutive et dans une perspective de développement du pouvoir d'agir.
- ✓ Réaliser une évaluation initiale de la situation sociale, familiale et professionnelle : état des lieux des démarches, besoins et difficultés observés, demandes exprimées et potentialités.
- ✓ Négocier, élaborer et mettre en œuvre un parcours global en priorisant des axes d'accompagnement avec le ménage dans une dynamique d'autonomisation, en cohérence avec son projet de vie.
- ✓ Accompagner la personne ou le ménage dans toutes les démarches d'ouverture de droits préconisées en articulation avec l'ensemble des dispositifs d'aide existants.
- ✓ Accompagner vers et dans le logement / hébergement : réaliser les démarches d'accès à l'hébergement et au logement (SIAO, DAHO, DLS, DALO, accords collectifs, etc.) ; préparer les dossiers de candidature lors de propositions de logement ou d'hébergement ; maintenir le suivi lors d'une intégration dans le logement ou toute structure d'hébergement.
- ✓ Accompagner vers et dans l'emploi en validant un parcours d'insertion professionnelle personnalisé à partir d'une évaluation fine des potentiels, compétences, expériences et besoins de la personne.
- ✓ Valider le projet professionnel de la personne accompagnée par la découverte des métiers, des stages en entreprises, des activités collectives
- ✓ Conseiller et appuyer la personne dans les différentes étapes de l'accès à l'emploi/formation (construction du CV et de la lettre de motivation, inscription au Pôle Emploi, candidatures, etc.) et réaliser un suivi post embauche (être en lien avec les employeurs et s'assurer que la prise de poste se déroule dans de bonnes conditions, etc.)
- ✓ Initier, développer, animer et évaluer des actions collectives à visée professionnelle ou de compréhension du paysage institutionnel : découvertes métiers, sociabilisation, travail sur l'estime de soi, la mobilité...

Veille informative

- ✓ Actualiser la documentation professionnelle (évolutions réglementaires, lieux ressources, etc.), la mettre à disposition du public et des équipes, développer l'accès à l'information du public.
- ✓ Le.la travailleur.se social peut être référent thématique en lien avec un axe spécifique de l'accompagnement (genre, scolarisation, parentalité, protection de l'enfance, participation, etc.) afin d'assurer une veille spécifique (participation à des conférences, etc.) et d'en rendre compte aux autres membres de l'équipe. La répartition des thèmes est effectuée en concertation avec toutes les équipes et coordonnée par les directrices de programmes.

Partenariat

- ✓ Identifier les potentiels partenaires sur le territoire en lien avec les besoins des personnes (emploi, social, santé, etc.)
- ✓ Développer, entretenir et animer le réseau de partenaires locaux de la structure en lien avec l'équipe, la coordinatrice sociale, et les chargé.e.s de partenariat.
- ✓ Créer les relais nécessaires à la prise en charge par le droit commun des personnes accompagnées.
- ✓ Identifier les besoins et attente des employeurs en matière de recrutement, de compétences et de formation ; définir des modalités de collaboration.

Réalisation de diagnostics sociaux

- ✓ Participer en équipe à la réalisation de diagnostics sociaux à l'échelle d'un site (squat ou bidonville) en vue de la mise en place d'un Projet local d'insertion et de résorption.

Evaluation et travail en équipe

- ✓ Préparer et participer activement aux temps de travail collectif de l'association : coordination d'équipe hebdomadaire, groupe d'analyse des pratiques, journées mensuelles ACINA, formations, synthèse

	<p>ménages, commission mensuelle d'intégration et de sortie, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Participer au maintien et à l'animation des ressources bénévoles de l'antenne ✓ Actualiser et renseigner les outils de suivi concernant les personnes suivies : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Logiciel de suivi VisualCourse ▪ Outils de suivi du FSE ▪ Autres outils proposés par le/les responsable/s ✓ Rendre compte de ces éléments au moins une fois par mois à la coordinatrice sociale
<p>CONTEXTE PROFESSIONNEL</p>	<p>RELATIONS PROFESSIONNELLES FRÉQUENTES :</p> <p>Sous la responsabilité de la coordinatrice de l'antenne (collaboration quotidienne), le/la TS travaille en lien avec l'équipe de l'antenne (autres TS, volontaires en service civique, stagiaires, bénévoles), avec les autres antennes de manière ponctuelle en vue d'échanger sur les pratiques et de les consolider ; il/elle est également en lien avec les chargé.e.s de partenariat pour le développement du réseau de partenaires ; il/elle peut être en lien avec la chargée de mission juridique dès lors qu'il y a besoin d'un appui en la matière, ainsi qu'avec la chargée de mission (loisirs, culture et bénévolat) ou les directrices de programme (journées de formation, etc.). Les interlocuteurs externes peuvent être : CCAS, SSD, PMI, hôpitaux, CAF, entreprises, structures de l'IAE, centres de formations, Pôle Emploi, structures prescriptrices, associations et collectifs de bénévoles, etc.</p>
<p>PROFIL</p>	<p>COMPETENCES : <i>savoir-faire (compétences techniques) et savoir-être (compétences relationnelles)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluation et analyse de la situation sociale et professionnelle • Connaissance des pratiques d'accompagnement de publics en très grande précarité • Connaissance du milieu associatif et de l'emploi/formation • Connaissance des dispositifs IAE, hébergement/logement, droit commun, etc. • Connaissance fine des techniques d'entretien • Priorisation des actions, capacité d'organisation pour pouvoir gérer une file active • Capacité à organiser et à animer des ateliers collectifs sur l'insertion sociale et professionnelle • Capacité à travailler en réseau • Maîtrise des outils bureautiques (Pack office, Internet) • Maîtrise du roumain (même niveau débutant) appréciée. • Respect de la confidentialité des informations <p>Formation et expériences en travail social exigées (DEES, DEASS appréciés)</p> <p>QUALITES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ouverture d'esprit, prise d'initiative • Qualité d'écoute et d'observation • Capacité à prendre de la distance face à des situations complexes • Gout prononcé pour le terrain (nombreuses visites en hôtels et bidonvilles) • Capacité « d'aller vers » et de création de liens de confiance avec les publics • Esprit de synthèse, aisance rédactionnelle et capacité à rendre-compte • Aisance relationnelle et capacité à argumenter et convaincre des acteurs externes • Capacité à travailler en autonomie et en équipe • Rigueur et organisation dans le suivi des dossiers
<p>CONDITIONS DE TRAVAIL</p>	<p>Moyens matériels : ordinateur, téléphone portable professionnel, fournitures de bureau, agenda, utilisation de la voiture de service dans la majorité des antennes.</p> <p>Déplacements : fréquents sur le département, et en région ; permis B souhaité</p> <p>Permanences : régulières, hors bureau ACINA en fonction de l'organisation de l'antenne sur le territoire</p> <p>Contraintes environnementales : travail en extérieur toute la journée, travail sur écran, lieux de travail différents entre les permanences, l'antenne et le siège, etc.</p> <p>Conditions d'hygiène et de sécurité : avoir les vaccins à jour</p> <p>Sujétions spécifiques : utilisation du véhicule personnel pour certains déplacements (exceptionnels) avec</p>



	indemnités kilométriques en conséquence.
SALAIRE ET AVANTAGES	<p>Salaire mensuel brut : 2200 euros.</p> <p>Pas de reprise d'ancienneté.</p> <p>Ticket restaurant d'une valeur de 8 euros unitaire (prise en charge 60% employeur).</p> <p>Titre de transport pris en charge à 50%.</p> <p>Mutuelle avantageuse prise en charge à 70% par l'employeur.</p> <p>Convention Collective Nationale des Acteurs du Lien Social et Familial (ALISFA)</p>