

## FICHE DE POSTE

<b>CARACTERISTIQUES DU POSTE ET INFORMATIONS DU SALARIE.E</b>	<b>INTITULÉ DU POSTE :</b> <b>COORDINATRICE/TEUR SOCIAL 93</b>	<b>DATE DE CRÉATION : JUILLET 2018</b> <b>DERNIÈRE MISE A JOUR : 25/11/2021</b>
	<b>DATE DE PRISE DE FONCTION : dès que possible</b>	
	<b>STATUT / GRADE : CADRE</b>	
	<b>LIEU DE TRAVAIL : ANTENNE de la Seine Saint Denis, 10 place de la république, Bondy</b>	
	<b>TEMPS DE TRAVAIL : 35 heures hebdomadaires</b>	
<b>RESPONSABLES HIERARCHIQUES : Co-directrices de programme</b>		
<b>CONTEXTE DE L'ASSOCIATION ET DU PROGRAMME DANS LEQUEL LE/LA SALARIE.E REALISE SES MISSIONS</b>	<p>ACINA a pour mission l'accompagnement socioprofessionnel des nouveaux arrivants (réfugiés, migrants...) en situation de grande précarité en France. L'association se donne pour objectif de contribuer à l'inclusion durable des personnes vivant en squats, bidonvilles, hôtels sociaux, en situation d'exclusion, par le biais de l'insertion socio-professionnelle. Nos actions visent à sensibiliser, informer, accompagner dans l'accès aux droits, à l'emploi, la formation, l'apprentissage de la langue française, la culture, et au logement, dans une démarche partenariale forte. ACINA est une association dynamique qui permet à ses équipes de se former régulièrement afin de proposer des projets innovants dans l'accompagnement social.</p>	
<b>MISSIONS DETAILLEES</b>	<p>Le/la coordinateur(trice) social(e) a la responsabilité d'une antenne composée de travailleurs sociaux spécialisés en insertion professionnelle (TSIP), elle/il s'assure du bon déroulement des missions d'accompagnement et participe au développement et à la création des projets locaux innovants. Il/Elle travaille en lien étroit avec les co-directrices du programme. Il/Elle a pour missions de :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>Supervision des missions d'accompagnement socio-éducatif et d'insertion professionnelle</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valider les accompagnements à réaliser, évaluer le degré d'accompagnement nécessaire en lien avec l'équipe de TSIP</li> <li>• Superviser le parcours des personnes accompagnées mis en place par l'équipe de TSIP</li> <li>• Veiller à la mise en place d'actions d'intérêt collectif à destination des personnes accompagnées par l'équipe de TSIP</li> <li>• Garantir la mise en œuvre de l'accompagnement socio-éducatif conformément aux valeurs associatives d'ACINA</li> <li>• Contribuer à la réflexion sur la conception de l'action sociale, des orientations générales et des missions développées par ACINA</li> <li>• Veiller à la cohésion de l'ensemble des activités et des missions de chacun</li> <li>• Créer et développer des outils facilitant l'accompagnement.</li> </ul> </li> <li>2. <u>Logistique</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiller à l'équipement matériel des équipes et remonter les besoins auprès des co-directrices/du DAF</li> <li>• Assurer l'équipement des antennes (locaux, véhicule...) en lien avec les co-directrices et le DAF</li> </ul> </li> <li>3. <u>Ressources Humaines</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Animer et coordonner les équipes de l'antenne</li> <li>• Participer au recrutement, assurer l'accueil et la formation des nouveaux salariés</li> <li>• Valoriser et développer les compétences individuelles des salariés, fixer des objectifs individuels</li> <li>• Assurer un rôle de communication et de transmission d'information entre les équipes et la direction</li> <li>• Réaliser, compléter et transmettre les différents éléments de suivi administratif de l'antenne (planning, feuille de temps, demande de congés et autres, note de frais, etc.)</li> </ul> </li> <li>4. <u>Plaidoyer et relations partenariales</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer la création d'un réseau de partenaires entre l'association et les acteurs sociaux locaux de droit commun et d'insertion professionnelle en lien avec les TSIP</li> <li>• Développer un réseau de partenaires en étroite collaboration avec les chargé.es de partenariat et les équipe TSIP pour la mise en œuvre des projets locaux d'insertion</li> <li>• Représenter l'association auprès des acteurs institutionnels, associatifs, privé, avec la direction ou les chargés de partenariat/de mission.</li> <li>• Impulser des dynamiques de partenariat auprès de divers services (protection de l'enfance, SIAO, etc.) en lien avec les besoins recensés et en accord avec la stratégie de l'association</li> </ul> </li> <li>5. <u>Suivi et évaluation</u></li> </ol>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rendre compte des activités de l'antenne par un suivi du logiciel VisualCourse / transmettre mensuellement les données nécessaires à l'évaluation des missions du programme auprès des co-directrices</li> <li>• Assurer la remontée des outils de suivi du FSE</li> <li>• Participer à la rédaction du rapport d'activité annuel</li> </ul>
<p><b>PROFIL</b></p>	<p><b>COMPETENCES</b> : <i>savoir-faire (compétences techniques) et savoir-être (compétences relationnelles)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience en accompagnement socio-éducatif individuel et collectif</li> <li>• Connaissance des dispositifs sociaux, éducatifs, d'insertion professionnelle, etc.</li> <li>• Connaissance des techniques d'entretien (en support aux équipes techniques)</li> <li>• Connaissance du paysage institutionnel départemental et régional</li> <li>• Capacité à organiser et animer des réunions</li> <li>• Aptitudes à motiver, à coordonner et à évaluer les membres des équipes</li> <li>• Grande capacité d'organisation et de priorisation des actions</li> <li>• Compétences en suivi et évaluation d'action</li> <li>• Fortes capacités rédactionnelles, de représentation et de communication</li> <li>• Aptitude à développer, entretenir et animer un réseau de partenaires</li> <li>• Excellente capacité à travailler en équipe</li> <li>• Maîtrise des outils bureautiques (pack office, Internet)</li> </ul> <p><b>QUALITES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Solidarité, bienveillance, curiosité et ouverture d'esprit</li> <li>• Réactivité, adaptabilité et disponibilité</li> <li>• Qualité d'écoute, d'observation et de maîtrise de soi</li> <li>• Diplomatie et pédagogie</li> <li>• Capacité « d'aller vers » et de création de liens de confiance avec des publics très précaires</li> <li>• Respect de la confidentialité des informations</li> <li>• Capacité à prendre de la distance face à des situations complexes</li> <li>• Gout prononcé pour le terrain</li> <li>• Dynamisme et capacité de mobilisation / Capacité de leadership</li> <li>• Esprit de synthèse et capacité à rendre-compte</li> <li>• Aisance relationnelle et capacité à argumenter et convaincre des acteurs externes</li> <li>• Force de proposition et de prise d'initiative</li> <li>• Capacité à travailler en grande autonomie tout en travaillant en équipe</li> <li>• Rigueur et organisation dans le suivi des dossiers</li> <li>• Ténacité et persévérance</li> </ul>
<p><b>CONDITIONS DE TRAVAIL</b></p>	<p><b>Moyens matériels</b> : ordinateur -pochette, souris, agenda, téléphone portable professionnel, fournitures de bureau</p> <p><b>Déplacements</b> : fréquents ; permis B souhaité</p> <p><b>Permanences</b> : différents lieux du département, par roulement</p> <p><b>Contraintes environnementales</b> : travail en extérieur toute la journée, travail sur écran, lieux de travail différents entre les permanences, l'antenne et le siège, etc.</p> <p><b>Conditions d'hygiène et de sécurité</b> : avoir les vaccins à jour</p> <p><b>Sujétions spécifiques</b> : utilisation du véhicule personnel pour certains déplacements (temporaire) avec indemnités kilométriques en conséquence</p>
<p><b>SALAIRE ET AVANTAGES</b></p>	<p>CONVENTION COLLECTIVE : Convention Collective Nationale (CCN) des Acteurs du Lien Social et Familial (ALISFA) : centres sociaux et socioculturel, associations d'accueil de jeunes, etc.</p> <p>2700 EUROS BRUT MENSUEL</p> <p>MUTUELLE AVANTAGEUSE PRISE EN CHARGE 70% PAR L'ASSOCIATION</p> <p>Remboursement transport 50%</p> <p>Ticket restaurant d'une valeur de 8 euros unitaire</p>