

OFFRE DE POSTE DE COORDINATEUR.TRICE SOCIAL.E ASSOCIATION ACINA

Date de publication : Mai 2022

Structure : association ACINA

Fonction : COORDINATEUR.RICE SOCIAL.E

Type de contrat : CDI – temps plein

Date de début : Juillet 2022

Localisation : Goussainville – déplacements à prévoir sur l'ensemble du Val-d'Oise et au siège à Paris 7ème

STRUCTURE

ACINA a pour mission l'accompagnement socioprofessionnel des nouveaux arrivants (réfugiés, migrants...) en situation de grande précarité en France. L'association se donne pour objectif de contribuer à l'inclusion durable des personnes vivant en squats, bidonvilles, hôtels sociaux, en situation d'exclusion, par le biais de l'insertion socio-professionnelle. Nos actions visent à sensibiliser, informer, accompagner dans l'accès aux droits, à l'emploi, la formation, l'apprentissage de la langue française, la culture, et au logement, dans une démarche partenariale forte.

ACINA est une association dynamique qui permet à ses équipes de se former régulièrement afin de proposer des projets innovants dans l'accompagnement social.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité de la directrice de programmes, le/la coordinateur.trice est en charge du bon fonctionnement de l'antenne du Val-d'Oise. Il/Elle est responsable des travailleurs.ses sociaux.les (TS) rattaché.es à l'antenne. Il/Elle travaille en lien avec la chargée de projets et de partenariats référente du territoire ainsi qu'avec les autres chargé.es de mission de l'association. Il/Elle est responsable des stagiaires, volontaires en service civique et bénévoles impliqué.es.

Les missions confiées au/à coordinateur.trice sont les suivantes :

Supervision des missions d'accompagnement socio-éducatif et d'insertion professionnelle

- Accompagne les TS dans la prise en charge sociale globale en cohérence avec le projet individuel de la personne, en articulation avec l'ensemble des dispositifs d'aide existants et dans une dynamique d'autonomisation et une logique d'« empowerment ».
- Effectue des visites avec les TS sur les squats et les bidonvilles dans une approche d'aller-vers ces publics très précaires et marginalisés.
- S'informe sur les politiques sociales concernant les publics fragiles (veille informative).

Ressources Humaines

- Anime et coordonne les équipes de l'antenne.
- Assure l'accueil et la formation des nouveaux TS, développe les compétences individuelles des TS.
- Assure un rôle de communication et de transmission d'information entre les équipes de TS et la direction.
- Réalise, complète et transmet mensuellement les différents éléments de suivi administratif de l'antenne.

Relations partenariales et communication

- Développe les réseaux de partenariat sur le département et crée les relais nécessaires à la prise en charge par le droit commun des personnes accompagnées en étroite collaboration avec les chargé.es de projets et de partenariat et les équipes TS
- Représente l'association auprès des différents acteurs partenaires, dans des cadres variés (réunion en préfecture, mairie, visite de terrain, réunion inter-associative, réunion de synthèse, etc.).
- Impulse des dynamiques de plaidoyer et de partenariat auprès de services tel que la protection de l'enfance, en lien avec les réalités et besoins du terrain et en accord avec la stratégie de l'association.

Suivi/Evaluation

- Rend compte des activités de l'antenne par la transmission mensuelle des statistiques nécessaires à l'évaluation des missions du programme auprès de la directrice de programmes.
- Assure la remontée des outils de suivi du FSE.
- Participe à la rédaction du rapport d'activité annuel.

Logistique

- Veille à l'équipement matériel des équipes et remonte les besoins auprès de la directrice de programmes et du Directeur Administratif et Financier.
- Veille à la bonne utilisation du véhicule et autre matériel mis à disposition par l'association.

COMPÉTENCES REQUISES

- Diplôme d'État d'éducateur.trice spécialisé.e, assistant.e de service social ou Bac+2 (BTS, DUT, L2, ...) en sciences humaines, économiques, sociales, etc. avec un intérêt pour l'accompagnement à l'insertion professionnelle
- 3 ans d'expérience en accompagnement socio-éducatif individuel et collectif minimum
- Expérience en coordination d'équipes de travail social pluri-disciplinaire requise
- Connaissance des dispositifs sociaux, éducatifs, d'insertion professionnelle, etc.
- Connaissance des techniques d'entretien (en support aux équipes techniques)
- Connaissance du paysage institutionnel départemental et régional
- Capacité à organiser et animer des réunions
- Maîtrise du roumain (même niveau débutant) serait un plus.
- Permis B apprécié.

QUALITÉS REQUISES

- Aisance relationnelle et capacité à argumenter, convaincre des acteurs externes et à mobiliser un réseau partenarial local et opérationnel.
- Aptitudes à motiver, à coordonner et à évaluer les membres des équipes
- Grande capacité d'organisation et de priorisation des actions
- Compétences en suivi et évaluation d'action
- Fortes capacités rédactionnelles, de représentation et de communication
- Aptitude à développer, entretenir et animer un réseau de partenaires
- Excellente capacité à travailler en équipe
- Maîtrise des outils bureautiques (pack office, Internet)
- Capacité « d'aller vers » et de création de liens de confiance avec des publics très précaires.
- Qualité d'écoute et de maîtrise de soi, aptitude à respecter la confidentialité des informations.
- Intérêt pour les méthodes d'éducation active, le community organizing, l'empowerment
- Curiosité et ouverture d'esprit et esprit d'initiative.

CONDITIONS

- Salaire mensuel brut : 2700 euros.
- Ticket restaurant d'une valeur de 8 euros unitaire.
- Mutuelle avantageuse prise en charge à 70% par l'employeur.
- Convention Collective Nationale des Acteurs du Lien Social et Familial (ALISFA)

POUR POSTULER

Pour postuler merci de nous faire parvenir votre CV et votre lettre de motivation à cette adresse acina.emploi@gmail.com

Données personnelles : Les données collectées par ACINA dans le cadre du processus de recrutement ont pour objectif de mettre en relation ACINA avec des candidats potentiels. La base légale du traitement des données est l'exécution de mesures précontractuelles relatives à l'activité de recrutement d'ACINA. Les données relatives à un candidat collectées dans le cadre du processus de recrutement sont son identité, ses coordonnées et son expérience professionnelle mentionnée sur un CV. La collecte de ces données est obligatoire en vue d'un éventuel contact entre ACINA et la personne candidate. Les données recueillies sont conservées pour un délai maximal de deux ans après le dernier contact, afin de pouvoir recontacter les personnes candidates non retenues en vue d'un éventuel nouveau poste à pourvoir. La personne peut demander l'accès à ses données, leur rectification et leur effacement à tout moment. Vous trouverez l'ensemble des informations de contact dans notre politique de protection des données.