



FICHE DE POSTE RESPONSABLE D'ANTENNE 95 ASSOCIATION ACINA

CDI | Goussainville/Cergy | octobre 2024

Structure

ACINA a pour mission l'accompagnement socioprofessionnel des nouveaux arrivants (réfugiés, migrants...) en situation de grande précarité en France. L'association se donne pour objectif de contribuer à l'inclusion durable des personnes vivant en squats, bidonvilles, hôtels sociaux, dans des conditions de grande précarité et d'exclusion par le biais de l'insertion socio-professionnelle. Nos actions visent à sensibiliser, informer, accompagner dans l'accès aux droits, à l'emploi, la formation, l'apprentissage de la langue française et au logement, dans une démarche partenariale forte.

ACINA est une association dynamique qui permet à ses équipes d'évoluer dans un environnement bienveillant et de se former régulièrement afin de proposer des projets innovants dans l'accompagnement social.

Description du poste

Sous la responsabilité de la directrice de programmes, le/la responsable d'antenne est en charge du bon fonctionnement de l'antenne. Il/Elle est responsable des travailleurs sociaux (TS) rattaché(es) à l'antenne. Il/Elle travaille en lien les chargé(es) de mission de l'association. Il/Elle est responsable des volontaires en service civique et bénévoles impliqué(es).

Les missions confiées au/à la responsable d'antenne sont les suivantes :

Supervision des missions d'accompagnement socio-éducatif et d'insertion professionnelle

- Accompagne et appuie les TS dans la prise en charge sociale globale de leur file active par :
 - La mise en place de point individuels réguliers pour connaître les besoins d'accompagnement des TSIP
 - La mise en place de points individuels de lissage de la file active permettant une connaissance approfondie du travail et des difficultés des TSIP
- S'assure du bon déroulé de l'accompagnement socio-professionnel en cohérence avec le projet individuel de la personne, en articulation avec l'ensemble des dispositifs d'aide existants et dans une dynamique d'autonomisation et une logique d'« empowerment ».
- Effectue des visites sur les squats, les bidonvilles, dans les hôtels dans une approche d'aller-vers les publics très précaires et marginalisés avec les TSIP.
- S'informe sur les politiques sociales concernant les publics fragiles (veille informative).

Ressources Humaines et logistique

- Anime et coordonne les équipes de l'antenne au quotidien (points réguliers individuels avec les TSIP)
- Participe au recrutement des nouveaux.elles salarié.es de l'antenne
- Assure l'accueil et la formation des nouveaux TSIP, développe les compétences individuelles des TSIP
- Assure un rôle de communication et de transmission d'information entre les équipes de TSIP et la direction/pôle RH
- Réalise, complète et transmet mensuellement les différents éléments de suivi administratif de l'antenne
- Veille à l'équipement matériel des équipes (véhicules, informatique, mobiles etc.) et remonte les besoins auprès de la directrice de programmes et du pôle RH&Admin&Moyens Généraux
- Veille à la bonne utilisation des locaux, et remonte les besoins au pôle RH&Admin&Moyens Généraux

Relations partenariales et communication

- Développe les réseaux de partenariat et crée les relais nécessaires à la prise en charge par le droit commun de la personne accompagnée en étroite collaboration avec les équipes TS
- Représente l'association auprès des différents acteurs partenaires, dans des cadres variés (réunion en préfecture, mairie, visite de terrain, réunion inter-associative, réunion de synthèse, Collectif bidonville etc.)
- Impulse des dynamiques de plaidoyer et de partenariat auprès de services tel que la protection de l'enfance, en lien avec les réalités et besoins du terrain et en accord avec la stratégie de l'association

Suivi/Evaluation

- Rend compte des activités de l'antenne par l'élaboration (rédaction ou co-rédaction avec les co-directrices en fonction de la nature du projet) de bilans et la transmission des statistiques nécessaires à l'évaluation des missions du programme auprès de la directrice de programmes
- Analyse des résultats et production de supports de bilan à destination des partenaires et financeurs des projets
- Prépare et participe à l'animation des comités de suivi ou de pilotage des projets
- Assure la remontée des outils de suivi du FSE
- Participe à la rédaction du rapport d'activité annuel

Compétences requises

- Diplôme d'État d'éducateur.trice spécialisé.e, assistant.e de service social ou Bac+3 en sciences humaines, économiques, sociales, etc. avec un intérêt pour l'accompagnement à l'insertion professionnelle.
- 3 ans d'expérience en accompagnement socio-éducatif individuel et collectif minimum
- Expérience en coordination d'équipes de travail social pluri-disciplinaire requise
- Connaissance des dispositifs sociaux, d'accès aux droits, d'insertion professionnelle, etc.
- Connaissance des techniques d'entretien (en support aux équipes techniques)
- Connaissance du paysage institutionnel départemental et régional
- Capacité à organiser et animer des réunions
- Maîtrise du roumain (même niveau débutant) serait un plus.

- Permis B apprécié.

Conditions

- Salaire brut mensuel de 2836 euros
- Tickets restaurant de 8e par jours travaillé
- Prise en charge de la mutuelle santé à 80% par ACINA
- 40 congés payés totalisés sur une année
- Convention collective ALISFA
- Télétravail possible à hauteur d'une journée/semaine